

CODICE ETICO E COMPORTAMENTALE

1. INTRODUZIONE

1.1. ABCARDIO

ABCardio è un centro medico specialistico per la cura dei problemi cardiovascolari che dedica la massima attenzione non solo alla malattia ma anche alla persona, sia come prevenzione primaria per prevenire l'insorgenza della malattia, sia come prevenzione secondaria dopo un infarto, una patologia vascolare o aritmica, una cardiopatia.

Sono presenti ambulatori per la diagnosi e la cura delle patologie dei pazienti con problemi cardiovascolari e patologie ad essi correlate, unite a specialità attitudinali che avviano ad uno stile di vita corretto.

ABcardio è un ecosistema sostenibile, volto al miglioramento e al recupero della forma fisica da postumi che possono essere invalidanti, fisicamente e psicologicamente.

Il presente **Codice Etico e Comportamentale** stabilisce i valori, i principi e le regole di condotta che ogni persona che opera presso la Struttura — a qualsiasi titolo — è tenuta a conoscere e rispettare.

Il presente Codice Etico ha l'obiettivo di formalizzare la **Responsabilità**¹ di ABCardio, responsabilità che deve essere assunta da tutti coloro che operano nel settore sanitario.

La mission di Abcardio è quella di porre al centro del progetto la persona e non la patologia, sostenendola letteralmente nell'**A B C** del percorso individuale di **"Riabilitazione"**.

Tale mission rappresenta la **"Responsabilità"** di cui si fa garante ABCardio e viene attuata nel rispetto di valori fondamentali quali: i diritti e la salute delle persone, il sostegno costante per il progresso tecnologico e scientifico, la cura come strumento di tutela della dignità della persona, la sostenibilità dei percorsi di cura e delle scelte imprenditoriali, lo scrupoloso rispetto della legge, delle istituzioni e dell'etica.

ABCardio assicura condizioni di correttezza e trasparenza nello svolgimento delle prestazioni sanitarie a tutela della propria posizione e immagine e del lavoro dei propri dipendenti e collaboratori.

¹ Intesa non solo come consapevolezza dei propri doveri, dei propri comportamenti e delle conseguenze che possono derivarne ma anche come capacità di rispondere in modo consono. *"le nuove forme e le nuove dimensioni dell'agire esigono un'etica della previsione e della responsabilità. [...] altrettanto nuova quanto le eventualità con cui essa ha a che fare"* e pertanto l'imperativo diviene *"agisci in modo che le conseguenze della tua azione siano compatibili con la permanenza di un'autentica vita umana sulla terra"* Jonas Il principio responsabilità. Un'etica per la civiltà tecnologica, 1979

L'impegno assunto è quello di garantire l'eccellenza nelle prestazioni di diagnosi e cura, in termini di tempestività, efficacia, appropriatezza e continuità in risposta alle esigenze e allo stato del malato, al quale deve essere garantita anche una compiuta ed esaustiva informazione sulle modalità di cura adottate

Con l'adozione del Codice Etico ABCardio rinnova il proprio patto di Responsabilità dotandosi di documento che enuncia i valori e i principi che informano l'attività di ABCardio e indicando le norme di comportamento attraverso le quali detti principi trovano concreta attuazione, così da ribadire che non possono essere in alcun modo giustificati comportamenti in contrasto con i principi e i valori condivisi.

1.2. DESTINATARI

Il Codice Etico è rivolto a tutti coloro che, in quanto portatori di interessi (stakeholder), sono coinvolti, direttamente o indirettamente, nelle attività che ABCardio pone in essere quali, a titolo esemplificativo,

- Il Consiglio di Amministrazione;
- i collaboratori e i consulenti;
- medici dipendenti, liberi professionisti convenzionati, specialisti a contratto;
- personale infermieristico, tecnico, amministrativo e di supporto;
- soci e componenti degli organi di controllo;
- agenti e fornitori;
- tirocinanti e personale in formazione;
- gli Enti Pubblici, nazionali ed europei, e più in generale la Pubblica Amministrazione;

ogni altro soggetto che, a qualunque titolo, entri in contatto con ABCardio.

Tutti gli stakeholders nei rapporti con ABCardio sono tenuti a informarsi e a conformarsi ai principi e alle norme di comportamento previsti nel presente Codice Etico.

Le disposizioni del presente Codice Etico sono vincolanti per tutti coloro che, a qualunque titolo, stabilmente o temporaneamente, instaurano rapporti o relazioni con la Società e/o che agiscono in nome e per conto e/o nell'interesse e/o a supporto della stessa e/o la impegnino nei rapporti con soggetti terzi, pubblici e/o privati.

Tali soggetti sono di seguito collettivamente definiti "Destinatari" e hanno l'obbligo di conoscere i principi etici e le norme di comportamento previsti dal presente Codice Etico e di astenersi da comportamenti contrari agli stessi.

2. PRINCIPI FONDAMENTALI

La Struttura opera assicurando il rispetto dei principi fondamentali di seguito elencati, principi che riflettono anche i valori della professionalità medica internazionalmente riconosciuti.

2.1. VALORI DI RIFERIMENTO

2.1.1. LEGALITA'

ABCardio riconosce come principio imprescindibile il rispetto delle normative vigenti in Italia e nei Paesi in cui si trova, direttamente e/o indirettamente, ad operare e si adopera al fine di garantirne la perfetta osservanza, anche mediante adeguata attività informativa, formativa e di sensibilizzazione.

L'attività di ABCardio non può infatti prescindere dallo sviluppo di prassi che contrastino l'illegalità promuovendo lo sviluppo di una cultura virtuosa, individuale e collettiva.

La Società non intraprenderà o non proseguirà alcun rapporto con chi non si attenga a tale principio.

2.1.2. ONESTA', CORRETTEZZA E TRASPARENZA

ABCardio opera nel rispetto dei principi di onestà e correttezza nei rapporti con la Pubblica Amministrazione o con gli enti pubblici nazionali e sovranazionali e nei rapporti privati.

La Società considera di fondamentale importanza lo svolgimento delle prestazioni da parte dei dipendenti e dei collaboratori della Società secondo diligenza, competenza, professionalità ed efficienza anche al fine di fornire agli utenti, prestazioni di elevato livello qualitativo.

In ABCardio i rapporti interni ed esterni si fondano sulla buona fede, sulla trasparenza e sull'assenza di conflitti di interesse.

Inoltre, in adesione a tali principi, ABCardio promuove e si impegna per la diffusione e il mantenimento di atti, comportamenti, tecniche e prassi, corrette e rispettose delle persone, delle regole della leale concorrenza, per contribuire alla realizzazione di una economia dei servizi offerti non alterata da prassi distorte.

Conseguentemente tutte le attività in cui ABCardio è coinvolta sono improntate alla trasparenza e tutte le relative informazioni devono essere precise, complete e veritiere.

2.1.3. CENTRALITA' DELLA PERSONA

ABCardio promuove il rispetto dell'integrità fisica, psichica e morale della persona, contrastando ogni pratica contraria e assicurando tutela costante all'individuo, ai suoi valori e ai suoi diritti, tra i quali quello alla salute.

La Società garantisce e promuove condizioni di lavoro conformi alle normative vigenti e rispettose della salute, della sicurezza e della dignità individuale, contrastando ogni pratica di abuso e di sfruttamento, comprese quelle di reclutamento e impiego, e, in particolare: quelle finalizzate allo sfruttamento del lavoro di persone in stato di bisogno, alla tratta di persone, all'acquisto e all'alienazione di schiavi nonché alla riduzione o al mantenimento in schiavitù e allo sfruttamento sessuale di minori in qualunque modo realizzato.

ABCardio riconosce altresì il ruolo della prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali quale forma principale di tutela della persona e di sviluppo sociale, promuovendo in ogni sede la cultura della prevenzione, al fine di garantire un continuo miglioramento degli standard di sicurezza.


4

2.1.4. DILIGENZA E PROFESSIONALITA'

ABCardio promuove il benessere della persona garantendo il rispetto della professionalità nell'erogazione dei propri servizi a favore degli utenti e nello svolgimento della propria attività nei confronti dei dipendenti e dei collaboratori.

In particolare, nei confronti degli utenti ABCardio e tutti i professionisti che prestano la propria attività all'interno della società operano nell'interesse delle persone. La fiducia nella professionalità degli operatori sanitari di ABCardio costituisce elemento chiave nella relazione con gli utenti e pertanto le forze di mercato, le pressioni sociali e le esigenze amministrative non devono influenzare in alcun modo le scelte degli operatori.

Parimenti la professionalità degli operatori trova conferma nel rispetto dell'autonomia degli utenti, supportata da informazioni chiare che costruiscono le basi fondamentali di ogni corretto processo decisionale in ordine alle scelte terapeutiche. Il rispetto delle scelte dei singoli non può portare ad assentire a trattamenti in disaccordo con la pratica etica e/o inappropriati.

ABCardio assicura la professionalità dei propri operatori anche attraverso l'impegno ad eliminare qualsiasi forma di discriminazione, sia essa basata su etnia, genere, religione, o qualsiasi altra categoria sociale.

2.1.5. IMPARZIALITA' E PARI OPPORTUNITA'

ABCardio sia nei rapporti interni sia in relazione alle persone che si rivolgono alla struttura, ripudia ogni forma di discriminazione basata sull'età, sul genere, sull'orientamento sessuale, sullo stato di salute, sulla nazionalità ed appartenenza etnica, sul credo religioso, sulle opinioni politiche, sulla appartenenza sindacale e comunque su qualunque altra qualità o convinzione personale.

ABCardio crede e riconosce la parità di genere come parte integrante della propria identità, promuove le iniziative di conciliazione vita-lavoro a sostegno dell'occupazione, per la valorizzazione della persona nella sua interezza, al fine di garantire in concreto pari opportunità.

ABCardio ritiene inaccettabile ogni atto o comportamento che si configuri come molestia, molestia sessuale o violenza, da considerarsi come discriminazioni.

In tale ottica ogni decisione relativa alle risorse umane, ai fornitori, ai collaboratori e consulenti deve essere ponderata senza alcun tipo di discriminazione e nel rispetto delle pari opportunità e deve essere basata esclusivamente sulla verifica della corrispondenza delle competenze e capacità dei candidati con le esigenze aziendali.



2.1.6. INNOVAZIONE E PROGRESSO SCIENTIFICO

ABCardio identifica nel miglioramento continuo, di processi e sistemi, e nel progresso scientifico, anche strumentale, le condizioni necessarie per il perseguimento dell'eccellenza nella cura della persona. Per tali ragioni persegue e promuove l'innovazione, la ricerca scientifica, la formazione e la didattica.

ABCardio riconosce nell'innovazione, digitale e gestionale, una risorsa essenziale per la realizzazione dei propri obiettivi, incentivando la crescita professionale di collaboratori e dipendenti verso obiettivi di innovazione digitale sostenibile e inclusiva, reprimendo ogni utilizzo distorto anche derivante dall'utilizzo indebito di sistemi di intelligenza artificiale.

Un tessuto imprenditoriale sano, per affrontare le sfide del futuro soprattutto in ambito sanitario, necessita di innovazione, eccellenza, capacità, rispetto delle regole ed efficienza.

2.1.7. RISERVATEZZA E TUTELA DELLA PRIVACY

ABCardio riconosce come elemento imprescindibile la riservatezza delle informazioni e dei dati personali di cui è in possesso e la puntuale osservanza di tutte le normative vigenti in materia, a beneficio di tutti i soggetti interessati.

2.1.8. AMBIENTE E SOSTENIBILITA'

ABCardio considera la tutela dell'ambiente uno dei valori centrali nella propria attività ed è fermamente convinta che ogni azione debba essere attentamente valutata sotto il profilo dell'impatto sull'ambiente e sulla salute pubblica. La salvaguardia dell'ambiente passa attraverso la promozione di pratiche virtuose e l'investimento costante in tecnologie d'avanguardia.

La salute e il benessere delle persone sono strettamente legati all'ambiente, tanto che il miglioramento della qualità dell'ambiente in settori chiave come l'aria, l'acqua e il rumore può contribuire a prevenire le malattie, anche cardiovascolari, e a migliorare la qualità della vita e della salute delle persone, ed è per questo che ABCardio promuove una cultura di impresa basata sulla sostenibilità ambientale e sociale nell'intera catena del valore.


6

2.1.9. RIPUDIO DEL TERRORISMO E DELL'EVERSIONE DELL'ORDINE DEMOCRATICO E CONTRASTO ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

ABCardio riconosce il valore dell'ordine democratico e ripudia ogni forma di terrorismo e di eversione.

Tutte le attività di ABCardio sono volte a reprimere ogni forma di sostegno o di collaborazione con enti, associazioni o soggetti in qualunque modo e a qualunque titolo operanti nell'ambito della criminalità organizzata.

ABCardio promuove l'adozione di regole mirate a disciplinare la scelta responsabile dei partners, subappaltatori e fornitori.

3. NORME COMPORTAMENTALI

Nel rispetto dei principi di onestà, correttezza e trasparenza, agli Stakeholder, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, non è consentito:

- ▶ promettere/offrire indebitamente a chicchessia denaro o altri benefici per qualunque causa o titolo direttamente o indirettamente connessi ai rapporti in essere con ABCardio;
- ▶ perseguire, in qualunque modo, l'interesse o il vantaggio di ABCardio in contrasto con criteri di lealtà e buona fede;
- ▶ accettare/sollecitare, per sé o per terzi, indebite promesse/offerte di denaro o altri benefici per qualunque causa o titolo direttamente o indirettamente connessi ai rapporti in essere con ABCardio;
- ▶ omettere informazioni dovute ovvero fornire informazioni incomplete o non corrispondenti al vero, sia nei rapporti interni che nei rapporti esterni;
- ▶ tenere comportamenti contrari ai principi del presente codice etico.

3.1. RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

I rapporti con la Pubblica Amministrazione sono tenuti esclusivamente da coloro che sono stati individuati da ABCardio in ragione della funzione svolta ovvero da coloro che sono stati da ABCardio specificamente incaricati.

Tali rapporti devono essere improntati ai principi di onestà, correttezza e trasparenza e debbono svolgersi in conformità e nella piena osservanza della Legge nonché del presente Codice Etico e degli altri regolamenti e delle procedure interne vigenti.

In virtù di tali principi:

- ▶ è proibito offrire denaro, regali o altre utilità a dirigenti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione o a loro parenti, nonché ad altri soggetti privati ad essi riconducibili;
- ▶ omaggi e atti di cortesia e di ospitalità verso rappresentanti politici, pubblici ufficiali e pubblici dipendenti sono consentiti solo se di modico valore e tali da non poter essere interpretati come finalizzati ad acquisire vantaggi in modo improprio;
- ▶ quando è in corso una qualsiasi trattativa, richiesta o altro rapporto con la Pubblica Amministrazione, le persone incaricate da ABCardio non devono cercare di influenzarne impropriamente le decisioni, in particolare non devono tentare di influenzare le scelte dei funzionari che trattano o prendono decisioni per conto della P.A.;
- ▶ i rapporti con la Pubblica Amministrazione debbono essere adeguatamente documentati e la relativa documentazione deve essere raccolta e conservata, anche al fine di favorire l'attività di verifica sui fondi concessi;
- ▶ ogni contatto con la Pubblica Amministrazione deve essere improntato alla massima correttezza e trasparenza, assicurando la dovuta collaborazione istituzionale, pur nel rispetto dei singoli ruoli;
- ▶ è necessario garantire, nella gestione di risorse pubbliche, la completezza della documentazione, l'assenza di interessi privati in conflitto con quelli pubblici, il rispetto dei principi di onestà, buona fede e trasparenza nell'utilizzo dei fondi.

È altresì espressamente vietato:

- ▶ farsi rappresentare nei rapporti con la P.A. da soggetti terzi qualora si possa, anche solo astrattamente, configurare un conflitto d'interessi;
- ▶ agire nei confronti della P.A. al fine di sollecitare e/o ottenere informazioni riservate;
- ▶ omettere informazioni dovute alla P.A. ovvero utilizzare o presentare alla stessa documenti falsi od attestanti cose non vere;
- ▶ indurre in errore, con artifici o raggiri, lo Stato o un altro ente pubblico, anche dell'Unione Europea.

3.2. RAPPORTI CON I PROFESSIONISTI SANITARI

I professionisti sanitari costituiscono la risorsa più preziosa della Struttura. Il loro operato deve rispettare, in ogni momento, sia le norme deontologiche di categoria sia le regole del presente Codice ed è altresì indispensabile che i tutti i rapporti tenuti da e con i professionisti siano improntati alla piena trasparenza e correttezza, al rispetto della legge ed all'indipendenza nei confronti di ogni forma di condizionamento sia interno che esterno

In particolare i professionisti sanitari si impegnano a:

- Verificare che ogni prestazione sia appropriata, tempestiva ed efficace, fondata sulle migliori evidenze cliniche disponibili;
- tenersi costantemente aggiornati per mantenere il livello di conoscenze mediche e di competenze cliniche e organizzative necessarie per offrire un'assistenza di qualità;
- verificare che gli utenti ricevano onestamente tutte le informazioni necessarie, prima di dare il proprio consenso per un trattamento;
- tutelare adeguatamente la riservatezza delle informazioni fornite dagli utenti poiché le informazioni sullo stato di salute del paziente sono strettamente riservate e possono essere comunicate solo ai soggetti autorizzati dallo stesso paziente o dalla legge;
- non utilizzare indebitamente le informazioni acquisite dagli utenti per profitto economico personale o per qualsiasi altro scopo privato e a rendere nota qualsiasi forma di conflitto di interesse;
- rispettare e salvaguardare i beni di proprietà sociale ed impedirne l'uso fraudolento e improprio;
- utilizzare gli strumenti aziendali in modo funzionale ed esclusivo allo svolgimento delle attività lavorative ed agli scopi autorizzati dalle funzioni interne preposte;
- garantire parità di trattamento a tutti i pazienti.

E' altresì severamente vietato:

- ❖ utilizzare strumenti di persuasione scientifica o di altro genere i cui contenuti siano ingannevoli o comunque non veritieri;

- ❖ erogare prestazioni non necessarie o dichiarare prestazioni non effettivamente erogate;
- ❖ condividere con colleghi non coinvolti nel percorso il fascicolo del paziente;
- ❖ alterare o manomettere i contenuti del fascicolo del paziente in ogni sua parte;
- ❖ usufruire, per proprie finalità, dei progetti, dei sistemi, dei procedimenti, delle metodologie, dei rapporti o di altra invenzione o attività sviluppata da ABCardio e di cui quest'ultima è titolare dei diritti di proprietà individuale;
- ❖ ricevere benefici, omaggi e regalie che non possano essere qualificate come mere cortesie o offrire beni o oggetti a terzi che vadano oltre la normale cortesia e possano quindi essere percepiti dal ricevente come tentativi di influenzarne decisioni e comportamenti.
- ❖ instaurare con i pazienti rapporti economici correlati all'attività svolta presso la Struttura, tutti i rapporti economici con i pazienti sono di esclusiva pertinenza dei settori amministrativi a ciò deputati.

3.3.RAPPORTI CON GLI UTENTI

Gli utenti sono i destinatari di ogni attività della Struttura. Devono essere trattati con rispetto, cura e professionalità, indipendentemente dalla condizione sociale o sanitaria e devono essere assicurati agli stessi informazioni veritiere ed esaurienti sui protocolli clinici di cura adottati e sui servizi forniti, in modo da consentire l'assunzione di decisioni consapevoli.

Al fine di garantire un corretto sviluppo dei rapporti con gli utenti è fatto obbligo di:

- garantire all'utente la più idonea informazione sulla diagnosi, sulla prognosi, sulle prospettive e le eventuali alternative diagnostico-terapeutiche e sulle prevedibili conseguenze delle scelte operate;
- non utilizzare strumenti di persuasione, di natura scientifica o d'altro tipo, ingannevoli o non veritieri;
- vietare l'adozione da parte di tutti i collaboratori, di comportamenti favorenti disparità di trattamento o posizioni privilegiate nell'erogazione delle prestazioni sanitarie;
- assicurare l'accesso alle cure senza discriminazioni;
- comunicare i costi in modo chiaro e trasparente;
- gestire i reclami e le segnalazioni degli utenti con serietà, entro i tempi stabiliti, e senza ritorsioni verso chi li presenta;
- acquisire, trattare ed archiviare tutte le informazioni, con particolare riguardo ai dati sensibili, nel rispetto della riservatezza delle stesse, secondo le previsioni normative,

garantendo elevati standard di tracciabilità, integrità, riservatezza, pertinenza e completezza.

3.4. RAPPORTI CON FORNITORI.

Le relazioni con i fornitori sono improntate al rispetto dei principi di correttezza, trasparenza, imparzialità, qualità ed indipendenza e sono oggetto di costante ed attenta valutazione da parte di ABCardio, al fine di evitare situazioni di conflitto di interessi anche potenziale.

ABCardio si impegna a:

- adottare criteri di valutazione idonei ad individuare il fornitore, in ragione della qualità del bene/servizio rapportata al miglior prezzo e all'affidabilità del fornitore, sulla base delle caratteristiche tecniche, qualitative del prodotto/servizio/apparecchiatura, tenendo conto del progresso tecnologico e impiegando nel processo di selezione risorse aziendali dotate di effettive competenze;
- non orientare le proprie scelte di fornitura sulla base di favoritismi o altri vantaggi, diversi da quelli dell'esclusivo interesse e beneficio di ABCardio;
- avere come unico interesse, anche nel processo di approvvigionamento, quello della tutela della salute e del benessere psico-fisico degli utenti;
- mantenere rapporti e condurre trattative in modo da creare una solida base per relazioni stabili con fornitori qualificati nell'interesse della società;

Per tale motivo è fatto obbligo a tutti i Destinatari di:

- ✓ segnalare immediatamente qualsiasi tentativo teso a influenzare i rapporti commerciali o comunque ad alterare la fornitura;
- ✓ non accettare gesti di cortesia commerciale, come omaggi o forme di ospitalità, nel caso in cui non possano qualificarsi come di modico valore e comunque tali da pregiudicare l'integrità o l'indipendenza di giudizio di una delle parti e da poter essere intesi come finalizzati ad ottenere vantaggi in modo improprio, come ad esempio l'ottenimento di informazioni riservate;
- ✓ stabilire modalità di pagamento che garantiscano la tracciabilità e non effettuare pagamenti ad un soggetto diverso dalla controparte contrattuale;
- ✓ non intraprendere rapporti con soggetti riconducibili alla criminalità organizzata o sottoposti a misure di prevenzione patrimoniale.

In particolare, tali norme comportamentali trovano applicazione anche nella conduzione di trattative d'affari con aziende farmaceutiche, informatori farmaceutici, grossisti farmaceutici, farmacie o chiunque altro produca, venda o promuova qualunque farmaco, presidio medico

chirurgico e/o dispositivo medico prescrivibile ai pazienti o nelle fasi di selezione e acquisto dei suddetti prodotti.

3.5.RAPPORTI CON I DIPENDENTI CONSULENTI E COLLABORATORI

I dipendenti sono assunti con regolare contratto di lavoro, non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare o minorile o di discriminazione.

Parimenti i collaboratori e i consulenti sono incaricati con contratti formalizzati nel rispetto del principio di legalità, autonomia e di non discriminazione.

E' fatto obbligo di:

- ✓ orientare la scelta dei dipendenti, dei collaboratori e dei consulenti sulla base della rispondenza ai profili individuati in rapporto alle esigenze di ABCardio e nel rispetto del principio di non discriminazione;
- ✓ richiedere ai candidati/collaboratori/consulenti solo informazioni strettamente collegate alla verifica del profilo professionale e psicoattitudinale ricercato, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni degli stessi;
- ✓ Far sottoscrivere ai candidati/collaboratori/consulenti, oltre al contratto, una dichiarazione d'impegno al rispetto di quanto previsto dal presente Codice Etico e dalle politiche e/o regolamenti interni, con l'esplicitazione che la violazione di detti principi potrà comportare la risoluzione del rapporto contrattuale in essere, nonché il diritto al risarcimento del danno per la lesione dell'immagine e dell'onorabilità eventualmente arrecato a ABCardio;
- ✓ garantire la salute, la sicurezza e l'integrità fisica, psichica e morale dei propri dipendenti e collaboratori nel pieno rispetto delle normative vigenti in materia, tenendo anche conto delle conoscenze acquisite in base al progresso tecnico;
- ✓ svolgere l'attività lavorativa e/o fornire le prestazioni con diligenza, competenza e lealtà, astenendosi dal promuovere o, comunque, dal prendere parte ad iniziative che pongano dipendenti/collaboratori/consulenti in situazioni di conflitto di interessi;
- ✓ i pagamenti debbono avvenire con modalità che ne garantiscano la tracciabilità e non possono essere effettuati ad un soggetto diverso dalla controparte contrattuale;
- ✓ collaborare al rispetto dei principi, dei valori e delle norme di comportamento previsti dal presente Codice Etico o dalle normative vigenti, assicurando a tal fine la corretta esecuzione delle mansioni affidate, la completa rendicontazione di ogni attività svolta e la diligente custodia della relativa documentazione di supporto, così da garantirne la agevole reperibilità;

E' altresì espressamente vietato:

- ✓ offrire o promettere denaro o altre utilità ovvero proporre/procedere ad assunzioni o a conferimenti di incarichi di qualsivoglia natura a favore di pubblici ufficiali e di incaricati

di pubblico servizio o di loro coniugi/componenti di unioni civili/conviventi, parenti ed affini fino al quarto grado ovvero di persone agli stessi legate da rapporti di amicizia o di interesse, al fine di ricompensarli per il compimento di un loro atto d'ufficio ovvero di indurli a ritardare/omettere un loro atto d'ufficio o a commettere un atto contrario ai loro doveri d'ufficio; nel caso in cui si crei o possa crearsi una simile situazione, tutti i soggetti sono tenuti ad informare immediatamente il loro superiore gerarchico o il referente interno di ABCardio.

- ✓ riconoscere compensi in favore di collaboratori che non trovino adeguata giustificazione in relazione al tipo di incarico loro conferito.
- ✓ ricevere benefici, omaggi e regalie che non possano essere qualificate come mere cortesie o offrire beni o oggetti a terzi che vadano oltre la normale cortesia e possano quindi essere percepiti dal ricevente come tentativi di influenzarne decisioni e comportamenti.

3.6.UTILIZZO DEL PATRIMONIO AZIENDALE

I beni della Struttura — strumenti medici, attrezzature, sistemi informatici, spazi — devono essere usati esclusivamente per finalità lavorative. L'uso personale non autorizzato di beni aziendali è vietato e ogni, malfunzionamento, danno o perdita di un bene aziendale deve essere segnalato immediatamente.

12

3.7.ALTRI ENTI E ASSOCIAZIONI

ABCardio può aderire a richieste di contributi provenienti da Enti e Associazioni senza fini di lucro e con regolari statuti ed atti costitutivi, che siano di elevato valore culturale o beneficio e che coinvolgano un notevole numero di destinatari. Le eventuali sponsorizzazioni saranno subordinate alla valutazione della qualità/positività dell'evento oggetto della stessa ed alla meritoria attività svolta dagli organizzatori.

Per ABCardio innovazione tecnologica e progresso scientifico sono valori fondanti e pertanto possono essere perseguiti anche tramite attività di sponsorizzazione e/o partnership che abbiano ad oggetto i temi della medicina e della ricerca scientifica, del sociale.

In ogni caso, nella scelta delle proposte a cui aderire, la struttura si impegna ad operare nella piena adesione a tutti i principi e le norme di comportamento espressi nel presente codice etico e si impegna altresì a prevenire e ad evitare ogni possibile conflitto di interessi.

4. SISTEMA DISCIPLINARE

Il Legale Rappresentante è il titolare esclusivo del potere disciplinare ABCardio ed ha il compito di diffondere i principi e le norme di comportamento previsti nel Codice Etico, supervisionandone e verificandone l'efficace attuazione con la collaborazione del Direttore Sanitario, cui spetta anche il compito di segnalare le eventuali violazioni, al fine di assicurare una verifica effettiva dell'applicazione del Codice Etico.

Il Direttore Sanitario, in particolare, raccoglie le segnalazioni pervenute o le criticità riscontrate, anche mediante controlli a campione, e promuovendo le azioni necessarie in caso di violazione dei principi e dei comportamenti indicati trasmettendo le informazioni al Legale Rappresentante.

4.1.SISTEMA SANZIONATORIO

Le sanzioni sono parametrize in base alla gravità della violazione, alla eventuale reiterazione del comportamento e alle conseguenze provocate sia verso gli stakeholder che verso ABCardio, in termini di danno economico e reputazionale, nel rispetto dei principi di proporzionalità e adeguatezza della sanzione.

Nei casi più gravi, come in caso di reiterata violazione delle norme del presente Codice Etico, il provvedimento disciplinare può portare fino alla risoluzione del rapporto in essere.

Nel caso di violazioni da parte dei dipendenti potranno essere irrogate le sanzioni disciplinari previste dal CCNL di riferimento, sulla base delle previsioni ivi contenute.

5. ENTRATA IN VIGORE

Il presente Codice Etico e Comportamentale entra in vigore con Delibera del Consiglio di Amministrazione.

Data di approvazione:

Firma del Legale Rappresentante:
